



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
«ГОРОД КЛИНЦЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ»  
КЛИНЦОВСКАЯ  
ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ул. Октябрьская, д.42,  
г. Клинцы, Брянская область, 243140  
тел.: (8-483-36) 4-03-28, факс: (8-483-36) 4-11-97,  
www.Klinci.ru, E-mail: [klintsi@mail.ru](mailto:klintsi@mail.ru)

*08.11.2017 № 6154-4*

На № от

ВЕСЬМА СРОЧНО !!!

Руководителям организаций  
(независимо от форм собственности,  
по списку)

Уважаемый Руководитель!

Одной из форм социального партнерства являются коллективные переговоры по подготовке проекта коллективного договора.

В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) **коллективный договор** - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

У работодателей часто возникают вопросы о необходимости заключения коллективного договора. Работодатель иногда рассматривает выполнение принятых коллективным договором обязательств как дополнительное обременение. Но в действительности это не так. В Трудовом кодексе содержится более 40 статей, которые допускают урегулирование отдельных трудовых правоотношений нормами коллективного договора. В частности, это вопросы, связанные с оплатой труда, режимом труда и отдыха, установлением гарантий и льгот для отдельных категорий работников, и другие. Конечно, эти вопросы работодатель может регулировать своими приказами или распоряжениями. Однако решения, принимаемые работодателем, могут не устраивать работников организации, что может привести к возникновению коллективных трудовых споров. Если же эти вопросы будут урегулированы в коллективном договоре, то стороны в период действия коллективного договора не вправе требовать изменения этих условий в одностороннем порядке.

Таким образом, работодателю будет гарантирована защита от социальных взрывов в организации, при условии, что им выполняются обязательства по коллективному договору. Кроме того, коллективный договор - это гарантия защиты интересов работников организации в период действия коллективного договора. Как видно из вышеизложенного, у работодателя и работников есть стимулы для заключения коллективного договора.

Порядок заключения коллективного договора определен частью 2 ТК РФ.

Кроме того, довожу до Вашего сведения, что формы документов, необходимых для заключения коллективного договора, содержатся в закладке «Макет коллективного договора с приложениями» подраздела «Охрана труда»

раздела «**Отделы Администрации**» официального сайта Клинцовской городской администрации в сети Интернет (<http://www.klinci.ru/labor-protection/>).

В целях обобщения и направления соответствующих материалов в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области **прошу Вас в срок до 20.11.2017г.** предоставить **Информацию о наличии(возможном заключении) коллективного договора в возглавляемой Вами организации (филиале)** в электронном виде (в формате PDF) в отдел труда Клинцовской городской администрации\_\_ (г.Клинцы, ул.Октябрьская,д.42, каб.1-А, e-mail: [otdeltruda.kga@yandex.ru](mailto:otdeltruda.kga@yandex.ru)) с последующим подтверждением на бумажном носителе.

В информации необходимо указать:

- полное наименование организации;
- срок заключения коллективного договора;
- номер и дату регистрации коллективного договора в соответствующем органе (с указанием наименования регистрирующего органа);
- полное наименование первичной профсоюзной организации или совета трудового коллектива;
- наименование вышестоящей профсоюзной организации;
- количество работников организации(филиала), из них членов профсоюза.

И.о. Главы Клинцовской  
городской администрации

С.Е. Кривенко